

Pensioenregeling CRH:

We starten om 16:00 uur

- ✓ Deze presentatie wordt opgenomen en is terug te zien via de website van het pensioenfonds.
- ✓ Vragen kunt u stellen via de chatfunctie. We beantwoorden deze tijdens deze presentatie of middels de Q&A op de website van het pensioenfonds.



Webinar 28 november 2024

Agenda

door Willem Eikelboom



CRH Pensioenfonds in liquidatie

door Fred Brouwer

1

Huidige pensioensituatie

2

Waarom overdracht naar een ander pensioenfonds?

3

Hoe is de keuze tot stand gekomen?

4

Wat betekent dit voor de deelnemers?



Voorstellen Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)

door Francis van Bergenhenegouwen



Wijzigingen door nieuwe wetgeving

door Edwin Schop



Stichting CRH Pensioenfonds in liquidatie

**De Collectieve
Waardeoverdracht
(CWO) naar HNPF**

Webinar 28 november 2024

Agenda van dit deel van de informatiesessie



- 1 Huidige situatie CRH Pensioenfonds in liquidatie
- 2 Waarom een Collectieve Waardeoverdracht (CWO)?
- 3 Hoe heeft het keuzeproses Toekomst Pensioenfonds plaatsgevonden?
- 4 Wat betekent de CWO voor u?



Voorstellen van de nieuwe pensioenuitvoerder; Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)



Nieuwe regelgeving



Huidige situatie CRH Pensioenfonds in liquidatie

Huidige situatie CRH Pensioenfonds in liquidatie



Huidige situatie CRH Pensioenfonds i.l.

- Sinds juli 2024 is CRH Pensioenfonds in liquidatie
 - Bestuurders dan vereffenaars
 - Pensioenfonds werkt gewoon door tot de CWO 1 januari 2025
- Dekkingsgraad

	31 okt 2024	31 dec 2023
Actuele dekkingsgraad*	116,4%	113,1%
Beleidsdekkingsgraad**	116,7%	115,5%

- Indexatie januari 2025***: **0,76%**

* Actuele dekkingsgraad = de bezittingen gedeeld door de opgebouwde pensioenverplichtingen

** Beleidsdekkingsgraad = het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden

*** Indexatie alleen van toepassing voor de regeling met voorwaardelijke indexatie. *Tijdens het webinar is een percentage van 0,78% genoemd. Helaas hebben wij dit percentage moeten corrigeren naar 0,76%. Een hoger percentage bleek op basis van de actuele wetgeving niet mogelijk.*



Waarom een collectieve waardeoverdracht

Waarom een Collectieve Waardeoverdracht



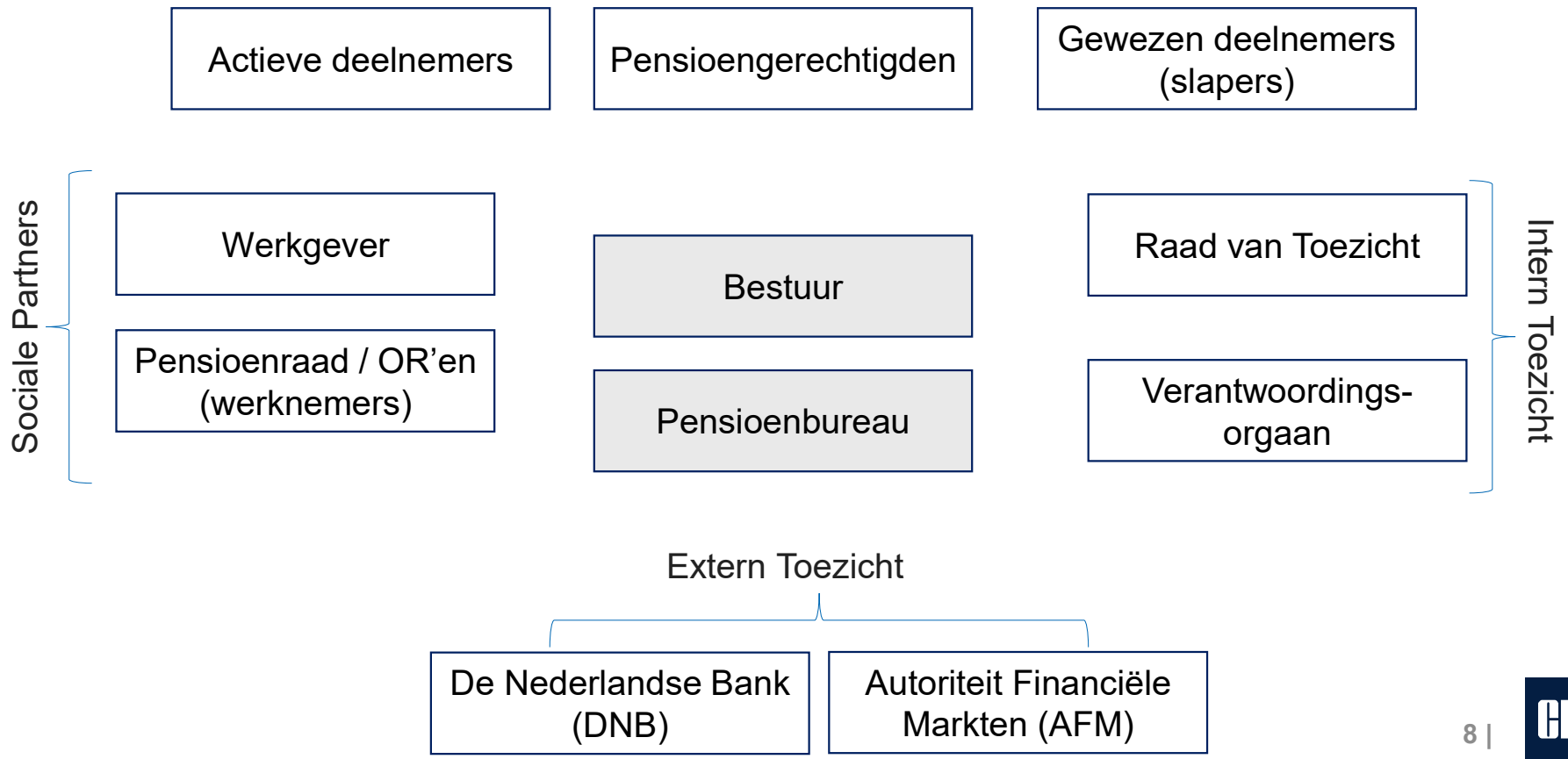
- Dalend aantal actieve deelnemers
- Toenemende tijdsdruk voor bestuursleden (voornamelijk werknemers)
- Toenemende druk van toezichthouders (zowel vanuit NL als EU)
- Moeilijker om werknemers en gepensioneerden geïnteresseerd te krijgen voor bestuursfuncties door toenemende complexiteit
- Beperkte omvang fonds om investeringen voor zelfstandige overgang naar nieuw pensioenstelsel te rechtvaardigen
- Goede alternatieven in de markt

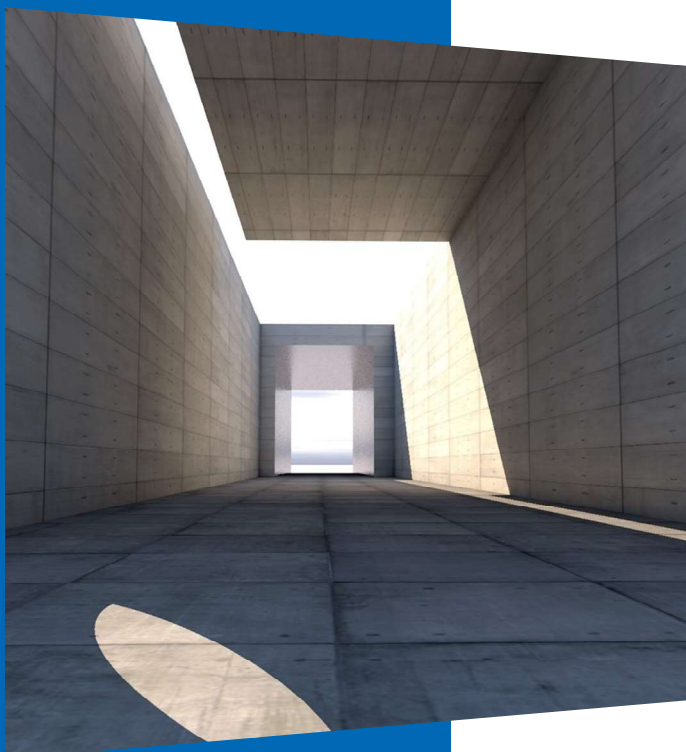


Waarom een collectieve waardeoverdracht

Waarom een Collectieve Waardeoverdracht

betrokken partijen





Hoe is het pensioenfondsbestuur gekomen tot keuze



Hoe heeft het keuzeproces plaatsgevonden

Aftrap..

- December 2022 brief van sociale partners ontvangen door Pensioenfonds
- Q1 2023: CRH Pensioenfonds op zoek naar een Strategisch Adviseur om Toekomst opties te beoordelen
- Mei 2023 alle deelnemers schriftelijk geïnformeerd over o.a. brief van sociale partners
- Belangrijk: “De winkel draait door tijdens de verbouwing”
 - Naast maandelijkse bestuursvergaderingen ook iedere maand minimaal een project vergadering met projectgroep (bestuur, delegatie pensioenbureau en adviseurs)

Hoe heeft het keuze proces plaatsgevonden

Fases in proces en update toezichthouders



- Fases
 - 1. Inventarisatie uitvoeringsopties
 - 2. Verdiepend onderzoek uitvoeringsopties
 - 3. Selectie uitvoerder
- Betrekken toezichthouders middels update sessies, o.a.:
 - Verantwoordingsorgaan (VO);
 - Raad van Toezicht (RvT)
 - De Nederlandsche Bank (DNB)
- Communicatie naar deelnemers
- Regelmatig overleg tussendoor met VO, RvT en DNB over voortgang



Hoe heeft het keuzeproces plaatsgevonden

Fase 1 en 2: *Inventarisatie en keuze uitvoeringsopties* *maart – juli 2023*

- Met strategisch adviseur (PWC) de uitvoeringsopties afgelopen
- Beoordelingscriteria opgesteld
- Ingevuld door Bestuur en Pensioenbureau
- Voorkeur voor Algemeen Pensioen Fonds (APF) met een eigen kring
- Afgestemd met Verantwoordingsorgaan (VO) en Raad van Toezicht (RvT)



Hoe heeft het keuzeproces plaatsgevonden

Fase 3: *Selectie uitvoerder* *augustus – december 2023*

- Vaststellen criteria bij selectie Algemeen Pensioen Fonds (APF)
- 4 Algemeen Pensioen Fondsen in Nederland
- Een Request for Proposal (Rfp) aan alle 4 gedaan (eerder door Sociale Partners) nu door CRH Pensioenfonds beoordeeld



Hoe heeft het keuzeproces plaatsgevonden

Fase 3: *Selectie uitvoerder* augustus – december 2023

- September 2023 een “beauty parade” van de 4 Algemeen Pensioen Fondsen
 - Aanwezig:
 - bestuur en pensioenbureau CRH Pensioenfonds;
 - delegatie Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht;
 - delegatie van Pensioenraad;
 - vertegenwoordiging van Werkgever
- Na analyse van ontvangen informatie verdiepingsvragen gesteld
- Sessie specifiek gericht op communicatie richting deelnemers
- Een referentie onderzoek gedaan naar alle 4 de fondsen
- Een analyse op het vermogensbeheer door de beleggingscommissie van CRH Pensioenfonds



Fase 3: *Selectie uitvoerder* *augustus – december 2023*

- Keuze op Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)
 - Voorkeurskeuze van CRH Pensioenfonds
 - Gesteund door Sociale Partners
- Op 7 december 2023 update presentatie voor Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht
- Maart 2024 nieuwsbrief naar alle deelnemers

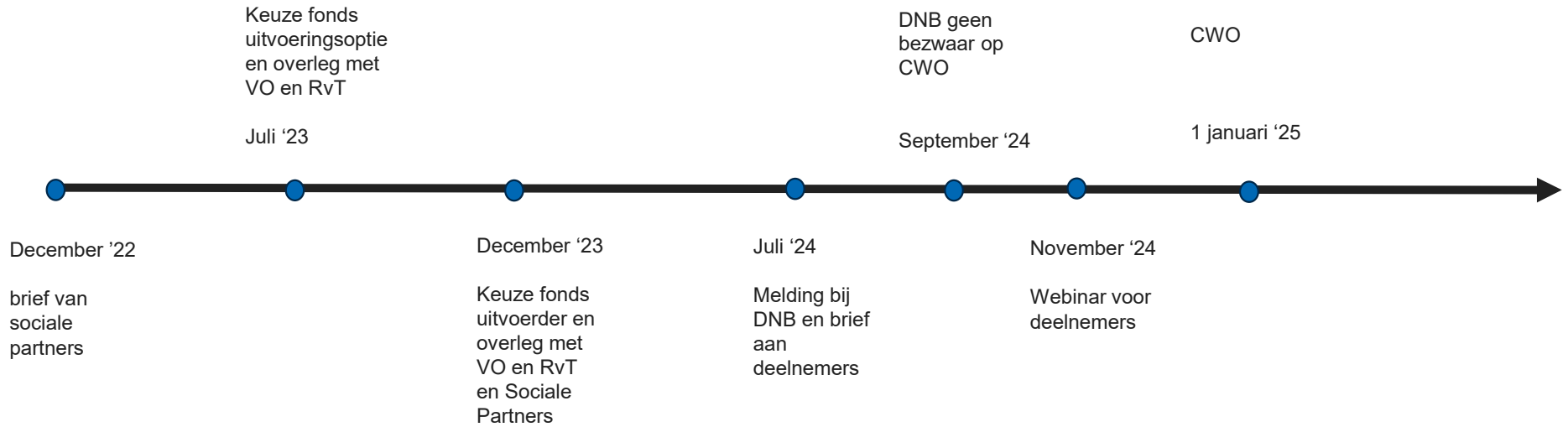


Fase 3: *Selectie uitvoerder* 2024

Vervolgacties:

- Overeenkomst voor een CWO getekend door CRH Pensioenfonds, HNPF en de Werkgever
- Juli 2024 melding van CWO bij De Nederlandsche Bank (DNB)
- September 2024 verklaring ontvangen van DNB, dat wij kunnen overgaan tot uitvoering van CWO
- Werkgroepen aan de slag om CWO voor te bereiden
 - **Administratie en IT; Communicatie; Vermogensbeheer; Legal**
- Inrichten Belanghebbendenorgaan (BO)
- De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vindt na de CWO bij HNPF plaats. CRH Pensioenfonds heeft HNPF fonds-specifieke onderwerpen meegegeven die voor dit traject van belang zijn.

Hoe heeft het keuze proces plaatsgevonden





Wat betekent de CWO voor u als deelnemer



Wat betekent de CWO voor u als deelnemer

Wat betekent de CWO voor de deelnemer

Vanaf 1 januari 2025 verandert er door de CWO voor uw pensioen niets!

- Alle bezittingen en verplichtingen gaan 1 op 1 over (dus ook uw opgebouwd pensioen)
- Uw pensioenregeling blijft hetzelfde
- Contactgegevens nieuwe uitvoeringsorganisatie volgen straks
- Een deelnemersportal komt beschikbaar (einde 1^e kwartaal 2025)
- Deelnemers krijgen een stopbrief van CRH Pensioenfonds
- Deelnemers krijgen een welkomstbrief/startbrief van Het Nederlandse Pensioenfonds
- U wordt gevraagd de bedragen in de stop- en startbrief met elkaar te vergelijken, verder hoeft u niets te doen voor de CWO

Wat verder?



Wat betekent de CWO voor u als deelnemer

- Jaarverslag en jaarrekening over 2024 opstellen
- Verantwoording afleggen aan Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht
- Beëindiging toezicht DNB aanvragen
- Opheffen Stichting CRH Pensioenfonds



Kennismaken met Het Nederlandse Pensioenfonds

Welkom

28 November 2024

De kracht van het onafhankelijk collectief





Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds

- ✓ Op 1 januari 2025 is de overgang van CRH Pensioenfonds naar Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)
- ✓ We willen u graag goed informeren over wat u kunt verwachten van HNPF



Overgang naar Het Nederlandse Pensioenfonds

Wat verandert er?

- > CRH Pensioenfonds houdt op te bestaan per [1 januari 2025](#)
- > Nieuwe uitvoerder wordt HNPF
- > HNPF – algemeen pensioenfonds
- > Zelfde kernwaarden – persoonlijk, kostenbewust en rust
- > Eigen besloten kring – Pensioenkring CRH
- > Overgang heeft alleen praktische impact
- > Aanspreekpunten veranderen met ingang van 1 januari 2025
- > Aansluiting van deelnemersportaal 1^e kwartaal 2025

Wat blijft gelijk?

- > De huidige pensioenregeling en het opgebouwde pensioen
- > De deelnemerspopulatie
- > De beleggingen
- > De wijze waarop het pensioen geïndexeerd wordt

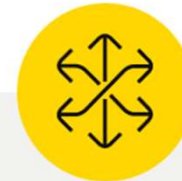
Onze kernwaarden

Persoonlijk



samen succesvol

Wendbaar



het antwoord
op veranderingen
is veranderen

Solide



een goed pensioen
nu en in de toekomst

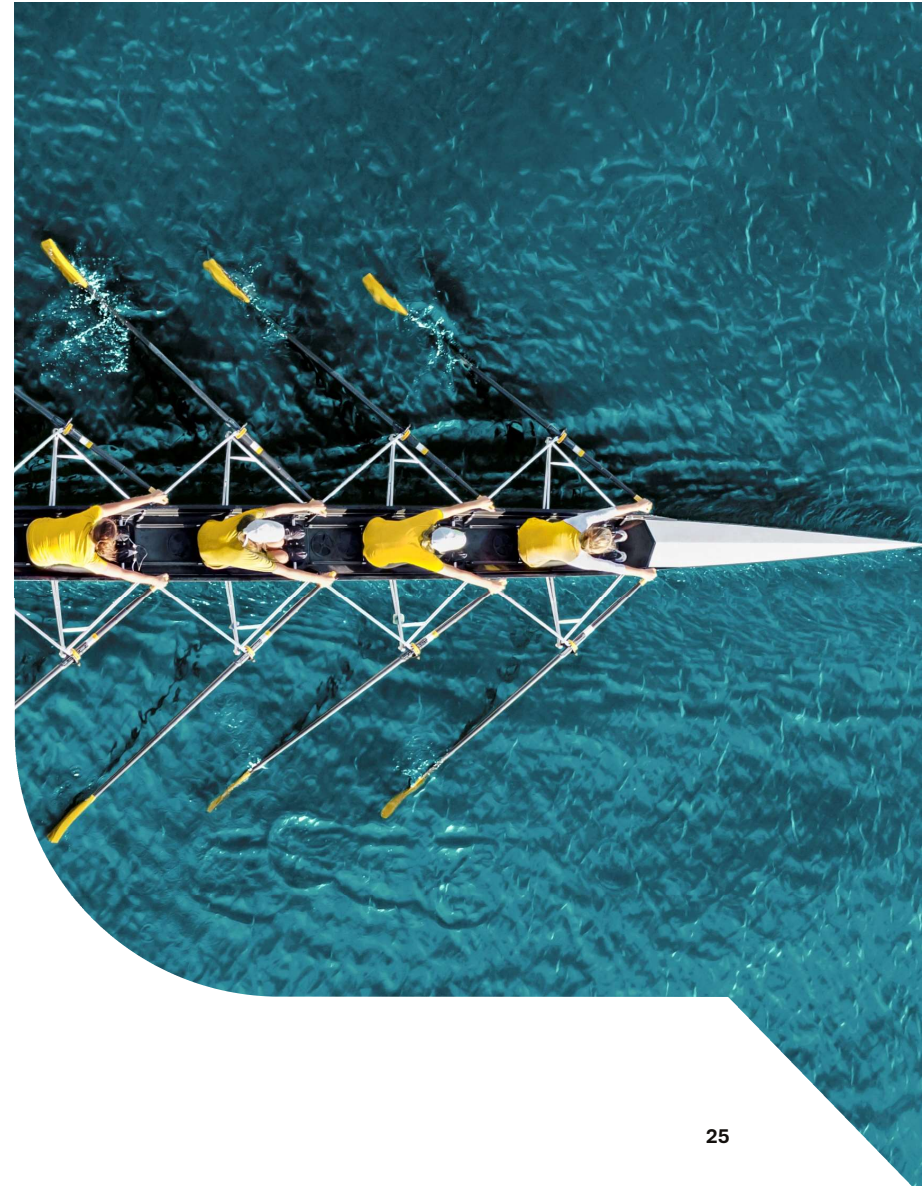


Introductie HNPf

De kracht van het onafhankelijk collectief

Onze missie is het realiseren van het pensioen dat werkgevers met hun werknemers hebben afgesproken tegen lage kosten op een veilige, verantwoorde en duurzame wijze.

We doen dit vanuit een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk met een betrokken bestuur en deskundige medewerkers.





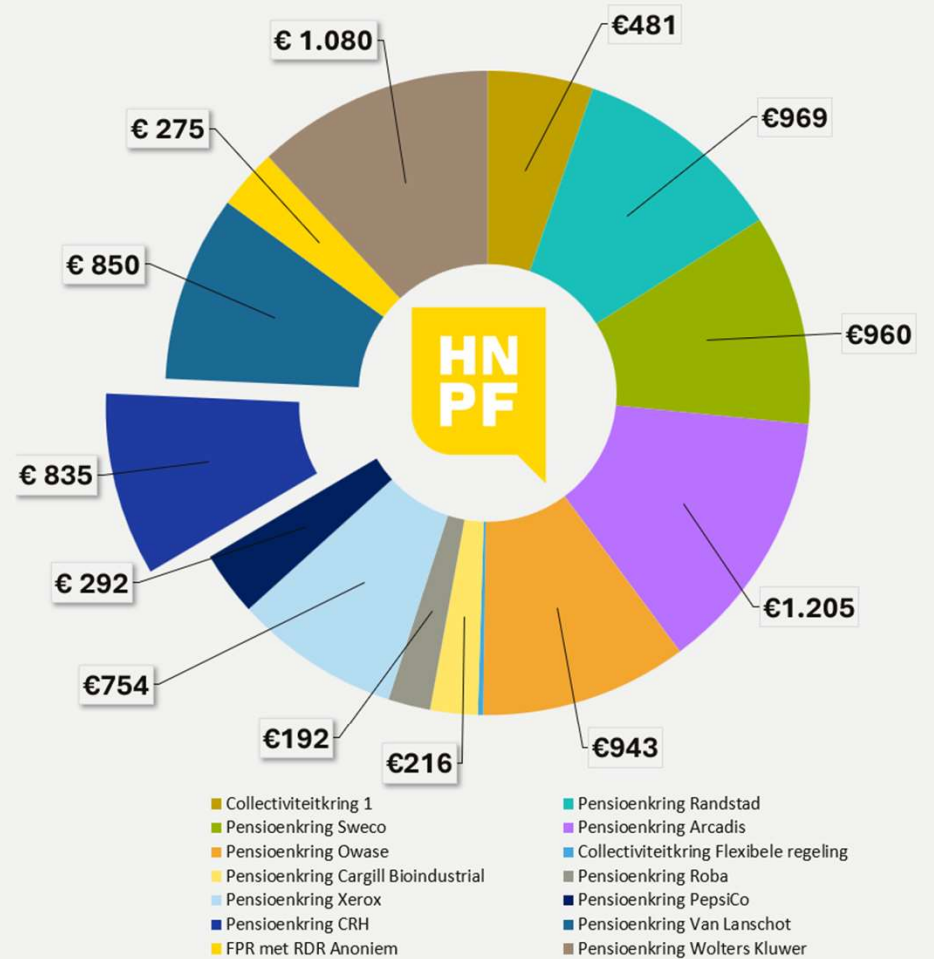
2025 (per januari 2025)

Wij verzorgen het Pensioen voor in totaal
> 87.000 deelnemers

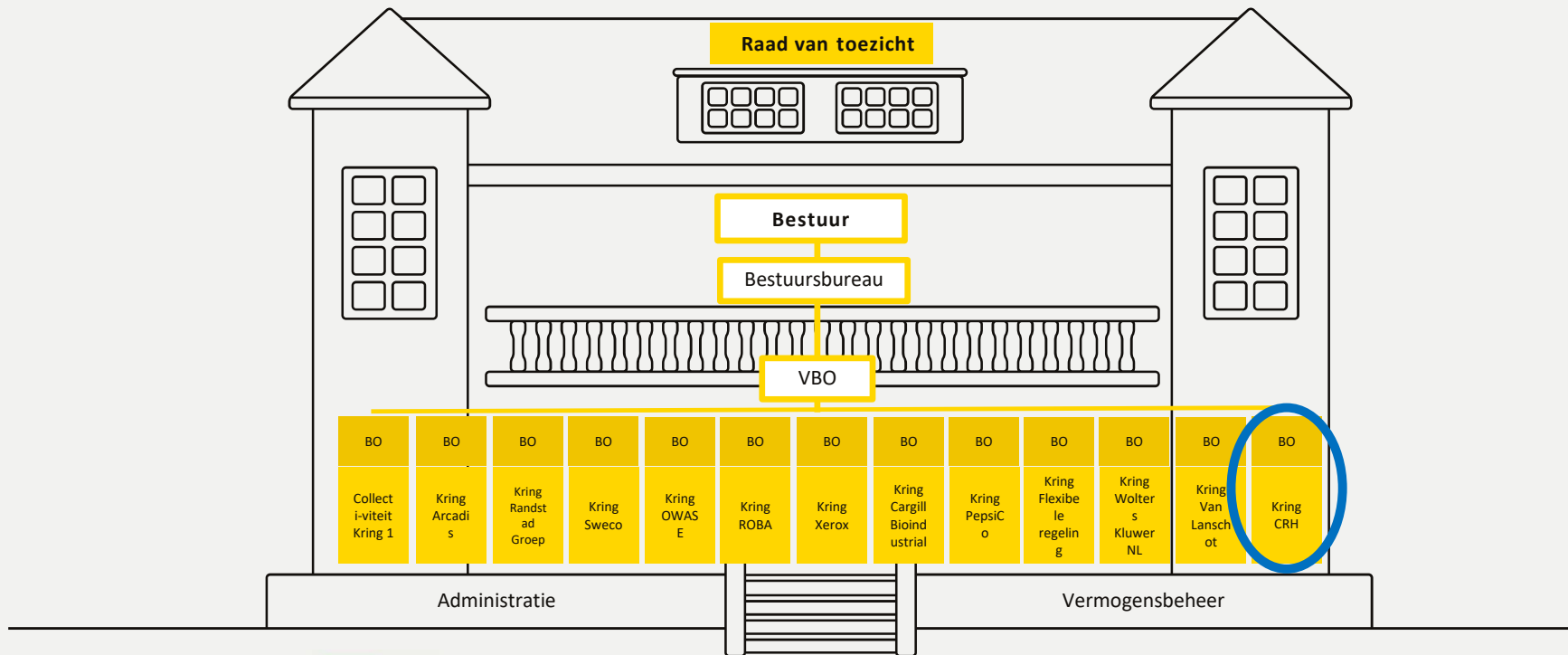
De totale jaarpremie Bedraagt circa
> € 155 miljoen

Ons fonds bestaat uit
14 pensioenkringen

We hebben circa
± € 9,2 miljard onder beheer



Ons huis



Home > Werknemer > Pensioenkring CRH

Welkom bij Pensioenkring CRH



Welkom bij Pensioenkring CRH.

Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) regelt vanaf 1 januari 2025 de uitvoering van de pensioenregeling voor huidige en voormalige werknemers van CRH in Nederland. Deze kringpagina heeft tot doel alle belanghebbenden zo goed mogelijk te informeren over hun pensioen.

Hieronder vindt u informatie over de regeling, het belanghebbendenorgaan, nieuwsberichten en de dekkingsgraad.

Ook kunt u inloggen op Mijn Pensioen om uw persoonlijke gegevens te raadplegen.

Toch niet de juiste Pensioenkring? [Wijzig hier je keuze](#)

Type hier wat je zoekt...

Inloggen deelnemers
Mijn Pensioen

%
Dekkingsgraad
Klik hier voor de huidige

Veel gezocht
> Welke wijzigingen moet ik doorgeven?

Het Belanghebbendenorgaan

- > Het Belanghebbendenorgaan heeft adviesrechten en bepaalde goedkeuringsrechten, onder andere over:
 - > Communicatieplan
 - > Strategisch beleggingsbeleid
 - > Premie, toeslagen- en kortingsbeleid
 - > Begroting van de kring

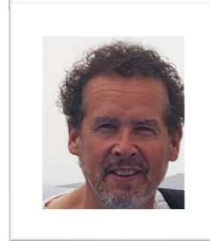
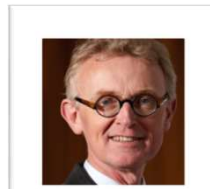
- > Het Belanghebbendenorgaan bepaalt dus mede het beleid van de eigen kring

- > Leden van het Belanghebbendenorgaan worden door De Nederlandsche Bank getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid

Beoogde samenstelling

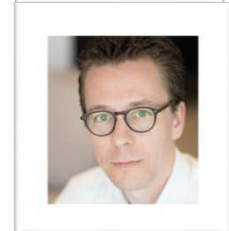
> Namens de werkgever

- > Fred Brouwer
- > Robert Pennings
- > Peter Bonewit
- > N.t.b.



> Namens de werknemers

- > Ivo Meijer
- > Pim Weeting



> Namens Pensioengerechtigden & Slapers

- > Jan de Wit
- > Frank van Schie



Wat kunt u verwachten?

U ontvangt de komende weken de volgende informatie

Van CRH Pensioenfonds

- > **19 december**; de uitbetaling van uw pensioenuitkering
- > **In januari**; persoonlijke stopbrief en Fiscale jaaropgave 2024

Van HNPf

- > **Medio december**; een eigen kringpagina via hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-crh/
- > **22 januari**; De uitbetaling van uw pensioen
- > **Uiterlijk 1 maart**; de persoonlijke welkomstbrief/startbrief
- > **Uiterlijk 1 april**; informatie over de aansluiting op het deelnemersportaal

NB: kijk voor een totaaloverzicht van al uw pensioenen ook eens op: www.mijnpensioenoverzicht.nl

The screenshot shows a user dashboard for 'mevr. De Vries'. It features several key metrics and sections:

- 68 jaar** Pensioenuitkeringstartdatum: 01-03-2050
- Opgebouwd vermogen**: In uw pensioenpot zit nu €127.046,60
- Verwacht pensioen**: U krijgt later naar verwachting €3.510,00 in 12 maanden
- Mijn gegevens**: Includes name (Mevr. L. De Vries), email, phone number (06-12345678), and contact preference (digitaal).
- Arbeidsgegevens**: A link to view or edit work-related information.
- Mijn documenten**: A link to view or edit personal documents.
- Pensioenplanner**: A section titled 'Speel met je mogelijkheden, zoals minder werken of eerder stoppen' with a 'Start pensioenplanner' button.
- Laatste nieuws**: A list of recent news items with dates and titles, such as 'VT Pensioen is op zoek naar jou!', '2, 3 en 4 november is de Pensioen3dagse', 'Informatie avond over eerder stoppen met werken', and 'Je kunt je factuur nu via e-mail ontvangen'.

Contact vanaf 1 januari 2025

> Onze pensioenregisseurs ondersteunen u graag

> hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-crh/

> Bel of e-mail ons



> Telefoon: 0523 – 208270

> E-mailadres: hnpf-pkcrh@dion.nl

> Antwoordnummer 10547, 7770 Hardenberg

> Postbus 150, 7770 AD Hardenberg



Vragen Waardeoverdracht naar HNPf





Pensioenregeling CRH:

Wet toekomst pensioenen

door Edwin Schop



Wet toekomst pensioenen

1. Wat houdt de nieuwe pensioenwet in
2. Proces: partijen, rollen en tijdslijnen





Wet toekomst pensioenen

1. Wat houdt de nieuwe pensioenwet in
2. Proces: partijen, rollen en tijdslijnen



www.pensioenduidelijkheid.nl

pensioen duidelijkheid.nl

Home Zoeken

[Pensioen regelen voor werknemers](#)
Lees hier meer

Wat is pensioen en wat betekenen de nieuwe regels? Wat betekenen de veranderingen voor mij? Waar kan ik een vraag stellen?

CRH



Voorlopige inzichten afspraken sociale partners

- Sociale partners zijn in de **laatste fase** van het arbeidsvoorwaarden overleg
- **Vooralsnog** lijkt het erop dat:
 - er wordt gekozen voor de solidaire regeling
 - opgebouwde en ingegane pensioenen worden meegenomen (invaren)
 - de premie gelijk is aan huidige premie
 - er compensatie komt voor werknemers die er door de overstap op achteruit gaan

Inhoud



- 1. Wat houdt de nieuwe pensioenwet in**
2. Proces: partijen, rollen, tijdslijnen



Wat houdt de nieuwe pensioenwet in

Huidige kwetsbaarheden	Wet toekomst pensioenen
1. Niet duidelijk en niet persoonlijk	1. Persoonlijker en transparanter
2. Sluit niet aan op arbeidsmarkt	2. Sluit aan op arbeidsmarkt
3. Pensioen volgt economie niet goed	3. Eerder verhogen/verlagen



Inzicht in jouw pensioenpot

- In de nieuwe regeling krijg je een **persoonlijk pensioenvermogen**
 - Je ziet dan precies hoeveel geld je **samen** met CRH **inlegt**
 - Je ziet **hoeveel** het pensioenfonds voor je **bijverdient** door je premie te beleggen. Je ziet dus hoe je vermogen groeit in goede tijden of krimpt in slechte tijden
 - Je ziet hoeveel **kosten** worden ingehouden door het pensioenfonds
 - Het is dus een soort **kassabon**
 - Je ziet **hoeveel pensioen** je ongeveer kunt verwachten
- Uit het persoonlijk pensioenvermogen ontvang je vanaf de pensioendatum maandelijks een **uitkering**



Groei pensioenpot op jou afgestemd

- Ben je **jong**? Dan heb je nog veel tijd tot je pensioen en kun je wat **meer risico** lopen. Maar je pensioenvermogen - en dus ook je verwachte pensioen - kan daardoor wel wat **meer schommelen**
- Je loopt **minder** risico als je **ouder** bent. Het beleggingsrisico wordt in stapjes afgebouwd
- Daardoor wordt je verwachte rendement geleidelijk wat lager, maar de waarde van je pensioenpot gaat ook steeds **minder schommelen**
- **Dus:** hoe **dichter** je bij je pensioendatum komt, hoe **meer zekerheid** je hebt over de hoogte van je uitkering



Iedereen ontvangt zelfde premie(percentage)

- Er is sprake van een **'vlakke' premie** (leeftijdsonafhankelijk)
- Ben je jonger dan ontvang je meer, ben je ouder dan ontvang je minder dan nu
- De groep met een leeftijd vanaf circa 40+ kan daardoor **nadeel** hebben van de overstap naar de nieuwe regeling
- Daarom krijgt deze groep **compensatie**



Jouw pensioen en een bewegende economie

- In het nieuwe pensioenstelsel zijn de **buffers kleiner**
- Daardoor pensioenen **eerder verhogen** als het goed gaat met de economie
- In slechte tijden kunnen de pensioenen ook **eerder omlaag** gaan
- Dit noemen we een **variabel pensioen**

- **Maar** de nieuwe pensioenregeling zorgt er ook voor dat de kans op en de omvang van een verlaging **beperkt** is



Bescherming bij slechte economische tijden

- In slechte (goede) economische tijden wordt de daling (stijging) eerst **gespreid** over een aantal jaren
- Dit zorgt al voor een **demping van de schommelingen**
- Er wordt **ook** een **gezamenlijk reservepotje** gevormd
- Deze wordt gebruikt om te **voorkomen** dat de uitkeringen **omlaag** moeten
- **Samengevat:** pensioen gaat **meer (eerder) meebewegen** met de economie, maar bewegelijkheid wordt **beperkt door:**
 - **afname risico** van beleggen richting de pensioendatum
 - schommelingen in uitkeringen te **spreiden**
 - Bij daling de uitkering **aanvullen** uit de reservepot



Verdelen van de huidige pensioenpot

- De nieuwe pensioenregeling wordt **ook** van toepassing op **opgebouwde en ingegane pensioenen** (“invaren”)
- Het pensioenfonds berekent wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling
- Het totale pensioenvermogen wordt dan **verdeeld naar persoonlijke pensioenvermogens**

- Hiervoor zijn **wettelijke kaders** opgesteld
- Dat gaat **eerlijk voor iedereen**, jong en oud, of deelnemersgroep



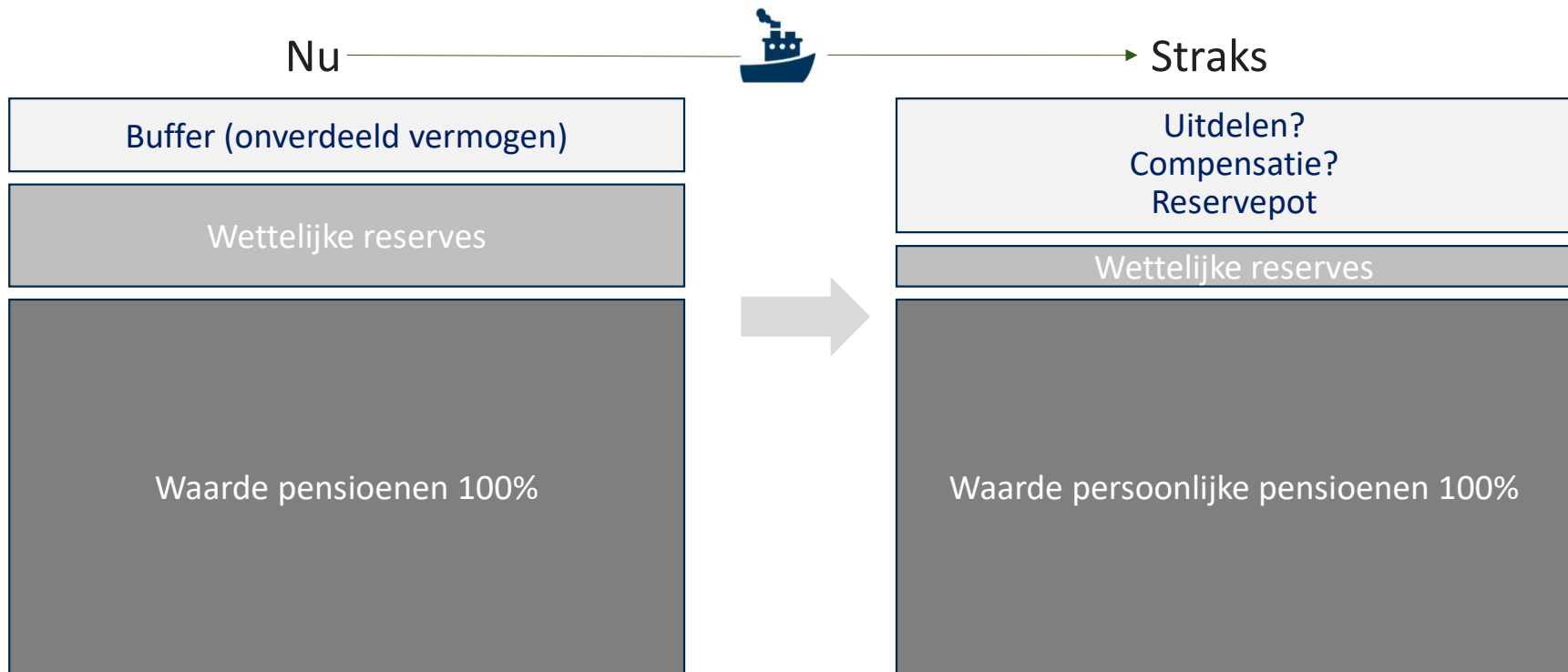
Verdelen van de huidige pensioenpot CRH

Nu





Verdelen van de huidige pensioenpot CRH



Inhoud

1. Wat houdt de nieuwe pensioenwet in
- 2. Proces: partijen, rollen, tijdslijnen**





Partijen en hun rol

Sociale partners

- Ambitie
- Premieniveau
- Type pensioenregeling
- Wat doen met opgebouwde pensioenen
- Eventuele compensatie en de financiering daarvan
- Oordeel evenwichtigheid

Hoorrecht Vereniging slapers/
gepensioneerden

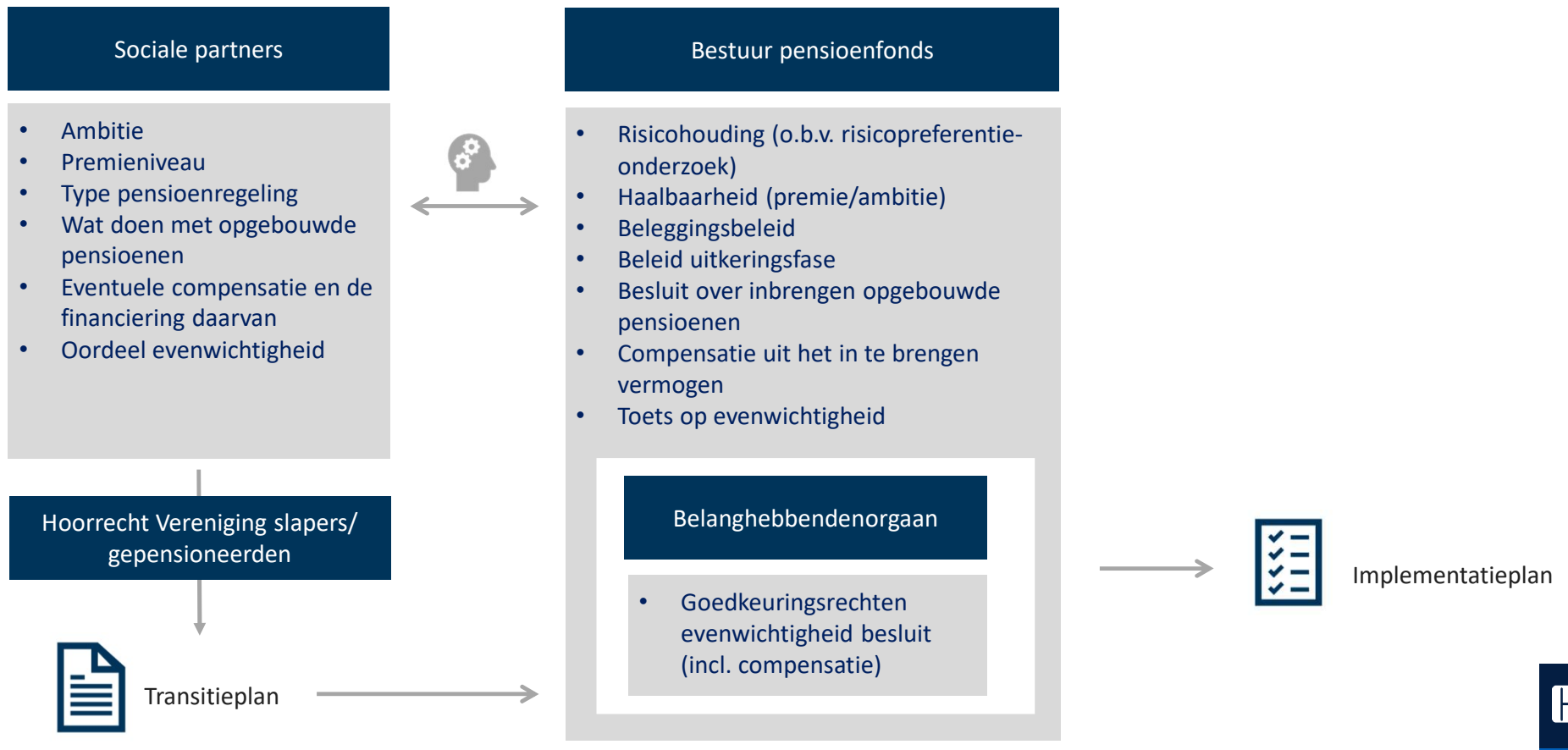


Transitieplan



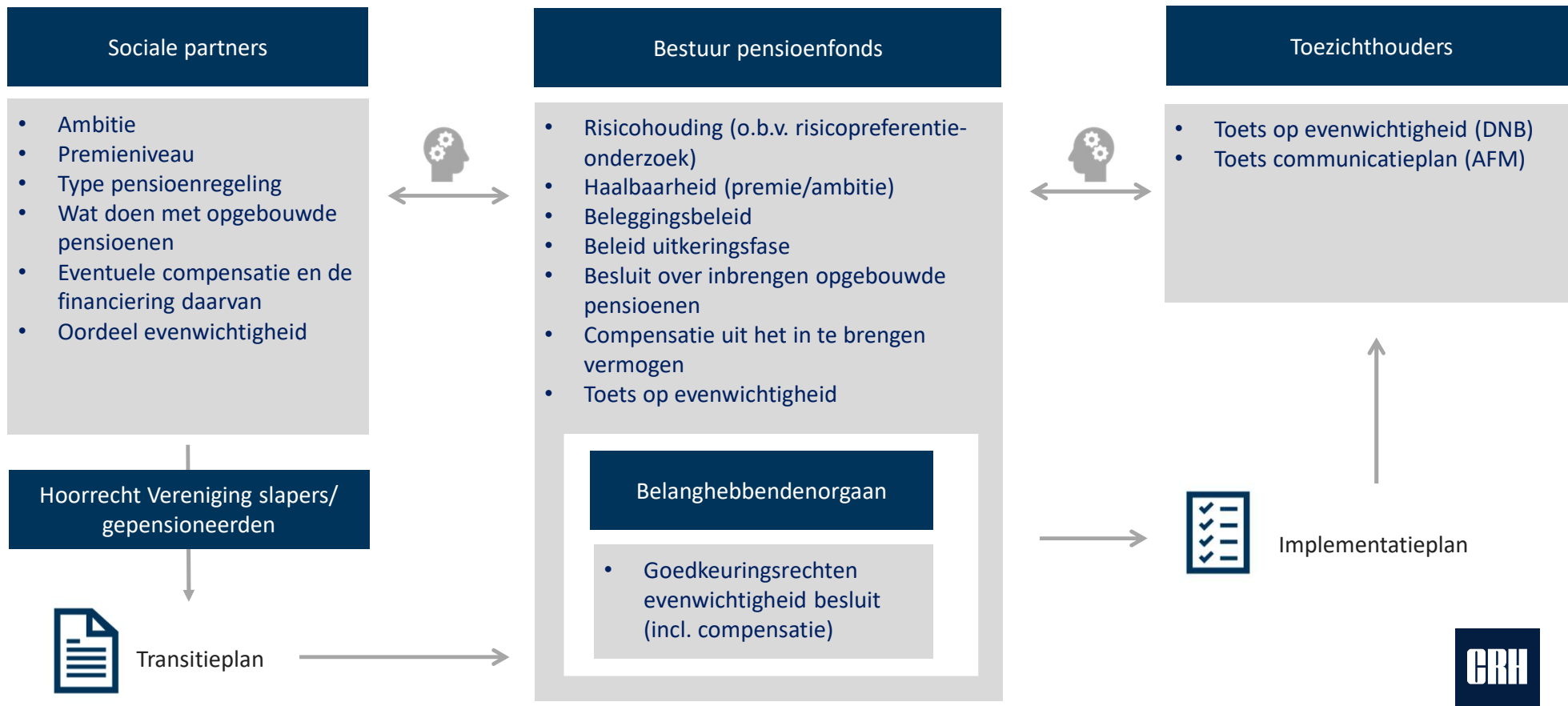


Partijen en hun rol





Partijen en hun rol





Tijdslijnen Wtp

- Ingangsdatum is **1 juli 2023**, uiterlijk nieuwe pensioenregeling op **1 januari 2028**
- **1 januari 2025** moeten de sociale partners akkoord zijn over **het transitieplan**
- **1 januari 2026*** moet implementatie- en communicatieplan zijn aangeleverd bij DNB/AFM
- Streefdatum CRH is start nieuwe pensioenregeling op **1 januari 2027**

** Aanpassing van 1 juli 2025 naar '12 maanden voorafgaande aan de overgangdatum' moet nog door de minister worden geformaliseerd.*





Tijdslijnen CRH





Tijdslijnen CRH



voorgenomen besluiten
bestuur pensioenfonds



afspraken
sociale partners



overleg arbeidsvoorwaarden

1-2-2025



hoorrecht
vereniging van slapers



beoordeling
BO

beoordeling en besluitvorming

15-12-2024



concept
transitieplan

1-3-2025



transitieplan
naar HNPF

1-1-2026



implementatieplan naar DNB
communicatieplan naar AFM





Tijdslijnen CRH



voorgenomen besluiten
bestuur pensioenfonds



afspraken
sociale partners



overleg arbeidsvoorwaarden

1-2-2025



hoorrecht
vereniging van slapers



beoordeling
BO



instemming
DNB/AFM



Wtp

15-12-2024



concept
transitieplan

1-3-2025



transitieplan
naar pensioenfonds

1-1-2026



implementatieplan naar DNB
communicatieplan naar AFM

1-1-2027

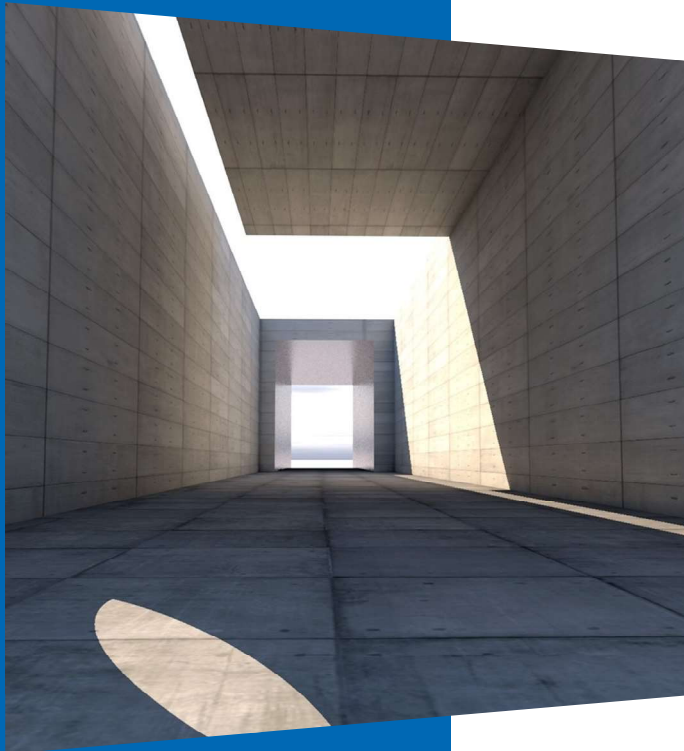


communicatie
deelnemers

CRH



Vragen regelgeving





Dank voor uw aandacht!

- **CRH Pensioenfonds** gaat over de waardeoverdracht naar HNPf
 - Meer informatie vindt u op de website van CRH Pensioenfonds. Daar is ook een link met deze presentatie
 - Voor vragen over de waardeoverdracht kunt u terecht bij CRH Pensioenfonds

- **De werkgever, Pensioenraad en OR** gaan over wijzigen van de pensioenregeling vanwege nieuwe regelgeving
 - De werkgever zal u blijven informeren